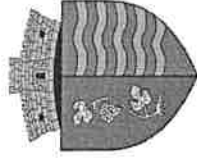




ROMÂNIA
JUDEȚUL MARAMUREȘ
COMUNA CÎCĂRLĂU
PRIMĂRIA
CIF 3627374

Cicârlău, str. Unirii, nr. 1, CP437095, tel/fax 0040262481002
e-mail primariacicarlau@yahoo.com; web www.primariacicarlau.ro



Nr. 5323 /30 .09 .2023

LISTA FUNCȚIILOR PUBLICE PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE LA DATA DE 30 septembrie 2023, conform art. 33 din Legea nr. 57/2017
Codul administrativ

Nr. crt	STRUCTURA	Studii	Grad/ Treapta - Gradatie	VENIT DE BAZA (inclusiv vechimea in munca)	SPORURI	TIPUL SPORULUI	MOD CALCUL	BAZA LEGALA
1	PRIMAR			10350		Administrare fonduri europene		Art. 16 alin (2) -Legea 153/2017
2	VICEPRIMAR			8050		Administrare fonduri europene		Art. 16 alin (2) -Legea 153/2017
3	SECRETAR	S		8045				
4	CONSILIER	S	Grad superior	6180		Indemnizatie hrana	347	Art.18 din Legea nr. 153/2017
5	CONSILIER JURIDIC	S	Grad superior	6180		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 Legea 153/2017
6	INSPECTOR	S	Grad superior	6180		Indemnizatie de hrana	347	Art.18 din Legea nr. 153/2017

7	POLITIST LOCAL	S	Grad asistent	5280		Indemnizatie de hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
8	REFERENT	M	Grad superior	5220		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
9	POLITIST LOCAL	M	Grad asistent	4500		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
10	CONSILIER PERSONAL AL PRIMARULUI	S	Grad superior	6871		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
11	REFERENT CULTURAL	M	Treapta I	4200		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
12	ADMINISTRATOR SALA DE SPORT	M	Treapta I,	4500		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
13	MUNCITOR CALIFICAT	M	Treapta I,	4500		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
14	GUARD	M	Treapta I, Gradatia 5	3900		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
15	ASISTENT PERSONAL	M	Gradatie	3000		Indemnizatie hrana	347	Art. 18 din Legea nr. 153/2017
16	CONSILIER LOCAL			1035				Art. 212 din Legea nr. 153/2017

NOTA: Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilianta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, prevazut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

B. Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare ale primarilor si viceprimarilor comunelor care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilianta

Valoarea cumulata a proiectelor (lei) / Numarul proiectelor aflate in implementare	Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare (%)					
	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel putin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

